


AZIENDA	Titolo	Rev.
 ITALSPURGH ECOLOGIA	POLITICA SA8000	1

POLITICA SA8000

L'Italspurghi Ecologia Srl, con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani, con l'adesione alla norma SA8000, vuole garantire che l'ambiente di lavoro interno e la catena di fornitura osservano i seguenti requisiti:

- Rispetto della libertà e della dignità dell'uomo;
- Rifiuto all'impiego di lavoro forzato o coatto;
- Il ripudio di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità di qualsiasi persona;
- Esclusione di lavoro infantile o minorile in genere nel ciclo produttivo;
- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario corretto;
- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissioni ed in caso di promozione e formazione;
- E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, che non abbiano adempiuto all'obbligo scolastico, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

Nel caso in cui l'organizzazione dovesse trovare a lavoro, al suo interno o presso suoi fornitori, giovani lavoratori, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti, non superi le 10 ore al giorno.

E' proibito sostenere l'impiego di personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizione.

Si impegna a sviluppare e mantenere eque procedure per la gestione delle lamentele dei dipendenti e delle pratiche disciplinari.


Assicura il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro mantenendo la certificazione ISO 45001:2018

L'Italspurghi Ecologia Srl non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ad organizzazioni sindacali ai propri dipendenti. I rappresentanti sindacali non sono in alcun modo discriminati e viene promessa la contrattazione collettiva.

L'organizzazione garantisce al lavoratore il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, che attua la soddisfazione dei bisogni primari del personale fornendo guadagni discrezionali e assicurando così una vita dignitosa a tutta la sua famiglia.

Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso, verrà garantito almeno un giorno libero a settimana.

Con l'adesione alla norma SA8000, l'Alta Direzione intende confermare il proprio impegno rivolto a beneficio di tutti coloro che contribuiscono alla realizzazione dei progetti e al raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Italspurghi Ecologia Srl.

AZIENDA	Titolo	Rev.
	POLITICA SA8000	1

L'Italspurghi Ecologia, coerentemente alla propria Politica per la Responsabilità Sociale SA8000, intende instaurare rapporti collaborativi con i propri fornitori adottando comportamenti etici basati sui principi di correttezza, affidabilità e trasparenza, tali da garantire efficienza e qualità del servizio.

L'Italspurghi Ecologia, in sede di selezione, tiene conto dell'adesione del fornitore ai principi di Responsabilità Sociale e del possesso di certificazioni di sistema. Inoltre, manifesta la propria Responsabilità Sociale promuovendo lo spirito imprenditoriale e lo sviluppo economico della provincia e della regione ospitante.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000:2014

ENTE CERTIFICATORE: LSQA S.S.

Mail: saas@saasaccreditation.org

Data: 30/08/2019

Il Rappresentante Legale
CERGOL GIANFRANCO

